

## Pourquoi cette innovation ?

Les mises en situation pédagogiques rencontrent plusieurs limites :

- Peu d'opportunités de pratique réelle et répétée
- Difficulté à reproduire des scénarios variés
- Manque de répétition pour consolider les acquis
- La présence du groupe peut impacter l'aisance de l'apprenant

👉 Les organisations ont besoin de solutions permettant à leurs stagiaires un entraînement plus autonome et plus réaliste.

## Ce que change la simulation par IA

Cette innovation transforme la manière de s'entraîner :

- Entraînement accessible en autonomie
- Mise en situation réaliste et interactive
- Adaptation des réponses en temps réel
- Feedback immédiat et structuré

👉 L'apprenant passe d'une logique de formation ponctuelle à une logique d'entraînement régulier

La simulation repose sur un **cadre pédagogique défini** :

- Scénarios construits à partir de situations professionnelles réelles
- Objectifs d'apprentissage clairement identifiés
- Feedback structuré en lien avec les compétences ciblées
- Expérience pensée pour l'entraînement et la progression

👉 L'objectif est de renforcer les compétences professionnelles dans un cadre sécurisé et maîtrisé

PI : simulations non enregistrées – aucune donnée nominative conservée par l'outil.

## Une simulation d'entretien interactive

Permet de s'entraîner en autonomie  
dans un environnement réaliste avec feedback immédiat.

**Apprenant** →  **IA (avatar)** →  **Feedback**

Rencontrez votre acteur IA  
Voici avec qui vous interagirez pendant la simulation



Sophe Keller  
Responsable RH senior

## Un cadre clair dès le démarrage de la simulation

Le stagiaire est informé en amont des :

- Objectifs pédagogiques de la mise en situation
- Compétences évaluées
- Consignes de réalisation
- Attendus de performance

### Vos objectifs pour cette session

Gardez ces éléments à l'esprit pendant vos interactions



Présenter clairement son parcours et ses expériences clés en s'appuyant sur un pitch structuré et la méthode STAR.



Valoriser ses compétences et ses soft skills ainsi que ses motivations et valeurs professionnelles en les illustrant par des exemples concrets.



Démontrer sa connaissance du poste et de l'organisme en se projetant de manière réaliste dans le rôle visé.



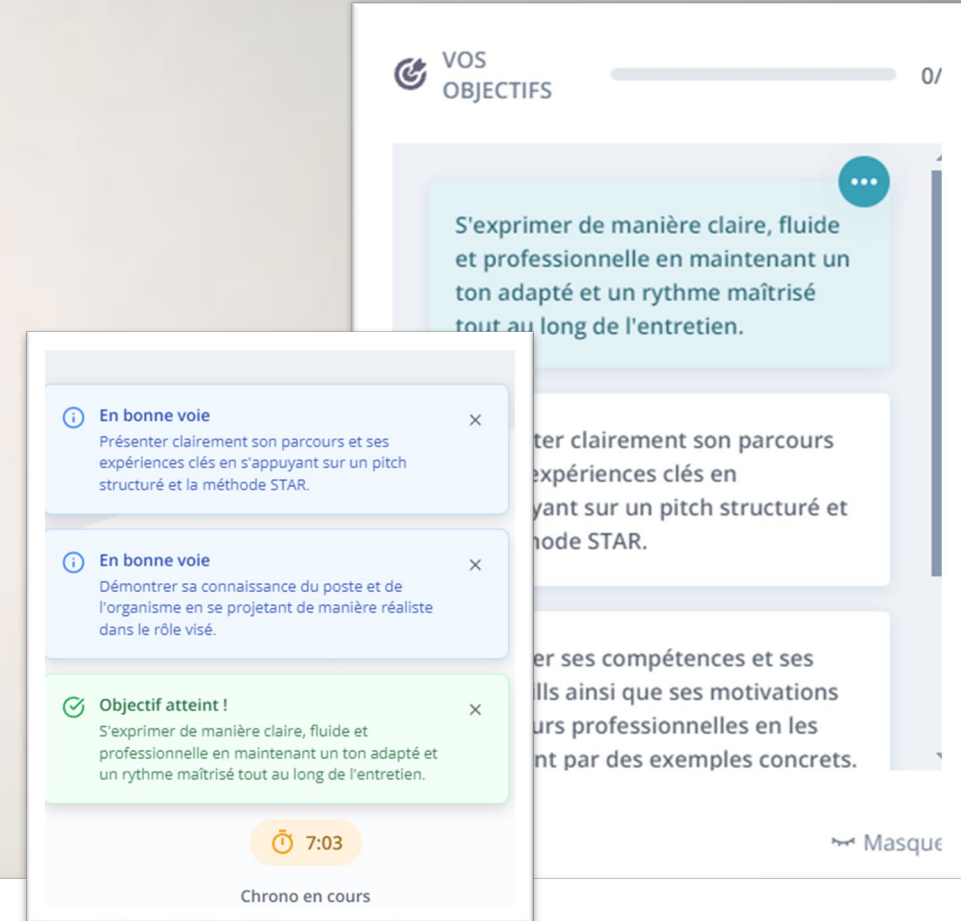
S'exprimer de manière claire, fluide et professionnelle en maintenant un ton adapté et un rythme maîtrisé tout au long de l'entretien.

## Une expérience interactive avec guidance en temps réel

Pendant la simulation, l'apprenant bénéficie d'un accompagnement intégré :

- Suggestions et relances contextuelles via pop-up
- Conseils en cours d'échange
- Maintien du fil conducteur pédagogique

👉 L'objectif : favoriser l'apprentissage sans interrompre la dynamique de l'entretien.



« Je comprends. Vous souhaitez donc retrouver des missions similaires à celles que vous avez déjà exercées, mais dans un nouvel environnement. Qu'est-ce qui vous attire spécifiquement dans notre organisme, par rapport à votre expérience actuelle ? »

## Un feedback complet pour analyser sa performance

À l'issue de la simulation, un rapport détaillé est généré :

- Synthèse de la performance globale
- Points forts et axes d'amélioration
- Analyse des compétences mobilisées
- Repères pour progresser lors des prochaines simulations

👉 L'apprenant peut ainsi objectiver sa progression et cibler ses efforts.

**Excellent ! Vous avez bien mené la conversation.**  
Prestation structurée, convaincante et professionnelle. Objectifs pleinement atteints.

🕒 7:33

GLOBAL SCORE

## 9.5/10

- ★★★★★ 10/10 Clarté et structuration du parcours (Pitch, STAR)
- ★★★★★ 9/10 Valorisation des compétences, motivations et projection
- ★★★★★ 9/10 Soft skills, valeurs et connaissance de l'organisme
- ★★★★★ 10/10 Aisance et communication orale

✔ **Ce que vous avez bien fait**

- Présentation du parcours claire, structurée et valorisante.
- Exemples concrets et détaillés avec la méthode STAR.
- Valorisation pertinente des compétences et soft skills.
- Motivations et valeurs professionnelles bien exprimées et alignées avec l'organisme.
- Expression orale fluide, professionnelle et chaleureuse.

! **Ce que vous pouvez améliorer**

- Développer encore plus le lien explicite entre vos valeurs et celles de l'organisme.
- Mettre davantage en avant votre valeur ajoutée spécifique pour le poste visé.
- Préparer une ou deux anecdotes supplémentaires pour illustrer d'autres soft skills si besoin.

🗨 **Suggestions pour la suite**

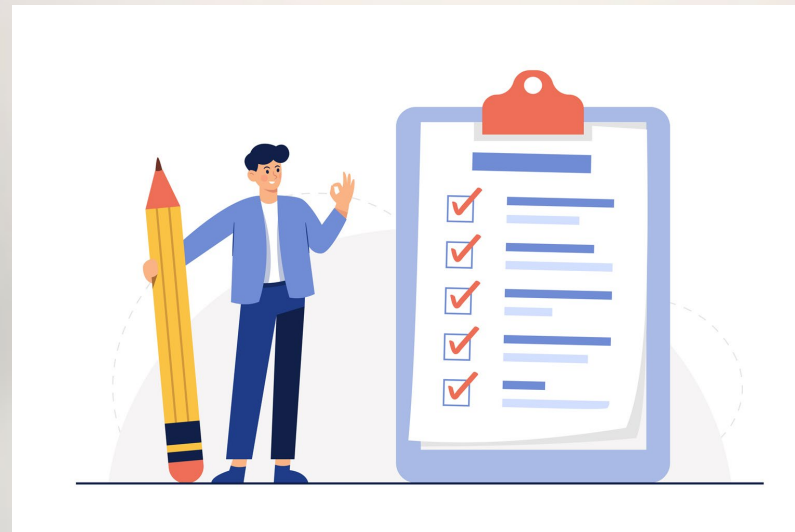
- Entraînez-vous à formuler en une phrase d'accroche votre valeur ajoutée unique.
- Préparez un exemple supplémentaire sur la gestion d'un échec ou d'une difficulté.
- Soyez prêt(e) à expliciter comment vos valeurs se traduisent concrètement dans vos actions au quotidien.

## Pour l'apprenant

- S'entraîner sans pression
- Répéter les situations
- Progresser en autonomie

## Pour l'organisation

- Homogénéisation des pratiques
- Montée en compétences accélérée
- Complément des formations existantes



# UTILISATION DE LA FONCTION SIMULATION PAR IA DANS UNE NOUVELLE OFFRE DE FORMATION : **Simulation d'entretien de recrutement avec l'IA**

*Un format innovant qui combine accompagnement,  
mise en pratique et entraînement intensif.*

**Cette formation comporte 3 étapes :**

**1**

Un atelier synchrone collectif animé par un consultant-formateur pour acquérir la méthode d'entretien **(1h)**

**2**

Une préparation individuelle guidée pour se mettre en condition et consolider la présentation de sa candidature et de ses expériences professionnelles **(1h)**

**3**

Un entraînement en autonomie avec une IA conversationnelle avec un feedback qui renforce la progression **(accès illimité pendant 2 mois)**

**Format court 100 % distanciel**

[Fiche catalogue](#)

La simulation par IA ouvre de **nouvelles perspectives** pour les dispositifs de formation intégrant des mises en situation professionnelles.

D'autres contextes pédagogiques pourront progressivement être explorés, notamment autour :

- Des compétences relationnelles
- Des entretiens professionnels et managériaux
- Des situations de communication sensibles

👉 Les modalités d'intégration évolueront selon les besoins des parcours de formation.