



Webinaire Sobriété énergétique

LA FAQ

Pouvez-vous définir ce qu'est une GTB ?

Gestion technique du bâtiment : il s'agit d'un système centralisé qui permet le pilotage des équipements techniques : chauffage, éclairage...

Combien de salariés sont hébergés sur 7 300 m² ?

Environ 330 collaborateurs, services hébergés compris.

Quel est le ratio agent/m² par rapport à la norme ?

Aux alentours de 15m²/agent.

Quel est le taux de télétravailleurs sur le site ?

Environ 70% sur un forfait 120j/an.

Le groupe Liam dédié est-il ouvert à tous ?

Il est accessible aux membres du groupe réunis en atelier pour les garder mobilisés dans la durée.

En termes de communication d'avancée, faites-vous aussi des retours sur les résultats mesurés obtenus ? Les indicateurs mis en place ?

Oui, lorsque c'est possible et en fonction de la nature des actions.

Comment faites-vous pour faire le lien pour que les collaborateurs comprennent que la sobriété énergétique fait partie de la RSO ?

C'est expliqué lors des séances « 30' pour comprendre » : démarche de sobriété = comment réduire l'impact de nos activités sur l'environnement ? l'impact de la présence de notre organisme sur le territoire.

« 30' pour comprendre » est un dispositif d'information interne porté par votre service communication ?

Ce sont des séances d'information sur une thématique précise auxquelles tout le monde peut participer pendant le temps de travail, mais sur le créneau 13h30/14h, peu contraignant. On s'engage à vraiment terminer à 14h au plus tard. Nos collègues de l'ASS ont récemment organisé des séances de « 30' pour comprendre l'ASS ». Cela permet de faire découvrir certaines activités : le pilote prépare, planifie et présente ses séances.

Dans votre démarche prenez-vous en compte les impacts liés au télétravail et le taux d'occupation hebdomadaire des locaux ? Le flex office est-il intégré dans votre démarche ou dans des perspectives de développement ?

La densification est un levier important de la sobriété (augmenter le nombre de bénéficiaires à consommation énergétique stable). C'est donc une partie importante du plan d'action 2023 : comment lancer progressivement le flex office en tenant compte des spécificités de chaque service ? C'est une démarche qui va être menée bien sûr en concertation avec les équipes.

Quelle est l'articulation avec votre département RH ? Avez-vous ensuite des comités dédiés pour avancer sur les sujets qui nécessitent des NAO ?

Grégory Caunac, de par son positionnement, fait le lien avec les enjeux RH.

Donner le droit de travailler dehors = TT ? Pas de contestation sur un transfert de la consommation vers le salarié ?

Donner le droit de travailler dehors entre plus dans une réflexion d'exploiter chaque m² du bâtiment et pourquoi pas installer des espaces de coworking en extérieur pour les beaux jours.

Votre planification et vos actions sont très impressionnantes. Quel élargissement, quelle méthode demain pour passer de la transition énergétique engagée à la transition écologique ?

Continuer à initier et sensibiliser à la démarche globale de sobriété au sens large : lien étroit entre nos comportements (individuels et collectifs, privés et pro) et les problématiques environnementales et de santé publique.

Y a-t-il eu une approche sobriété numérique ?

Un plan d'action Sobriété numérique et technologique est en cours de définition pour mise en œuvre 2023.

Combien de fontaines à eau réfrigérées sont présentes sur site ?

Nous disposons de 3 fontaines eau froide/eau chaude implantées dans les prochains jours pour supprimer toutes les bouilloires présentes dans les services.

Envisagez-vous mener des ateliers FRESQUE DU CLIMAT ?

Non souhaité par la direction car trop anxiogène. La volonté est de faire de l'organisme un lieu de bien-être et d'arriver à mener une démarche de sobriété qui ne rime pas avec contrainte et rationnement, mais plutôt ouvrir vers de nouvelles perspectives : modernisation des espaces de travail, renouvellement du mobilier, évolution vers des énergies durables grâce à l'obtention de financements...

Les salariés ont-ils intégrés que l'objectif de sobriété dépasse largement l'échéance de cet hiver ?

Cela a été expliqué lors des « 30' pour comprendre », en CSE et lorsque l'on communique sur des actions précises.

Pour la mise à l'arrêt de l'ascenseur, avez-vous eu un avis technique de la société de maintenance sur un risque éventuel d'usure des câbles ?

Il n'a aucune contre-indication. Chaque année lors de la maintenance préventive, on alterne entre l'ascenseur arrêté et celui qui fonctionne (les 2 sont côte à côte).

Peut-on mutualiser vos facilitateurs ?

Je vous invite à nous adresser un mail pour que je puisse faire remonter la demande (je pense qu'ils en seraient honorés).

Combien de jour pour cette formation, comment est organisé « 30' pour comprendre » ? Si j'ai bien compris, organisé hors temps de travail / pause méridienne ? Le cas échéant, pourquoi hors temps de travail ?

Ce sont des séances d'information sur une thématique précise auxquelles tout le monde peut participer pendant le temps de travail, mais sur le créneau 13h30/14h, peu contraignant. On s'engage à vraiment terminer à 14h au plus tard. Nos collègues de l'ASS ont récemment organisé des séances de « 30' pour comprendre l'ASS ». Cela permet de faire découvrir certaines activités : le pilote prépare, planifie et présente ses séances.

« 30' pour comprendre » : donc c'est en présentiel ? pas en webinaire ?

Nous proposons un format hybride : salle aménagée pour conditions identiques en présentiel ou en télétravail.