



WEBINAIRE

# RÉUSSIR SA DÉMARCHE RSO

MARDI  
31 MAI 2022

HEURE  
10:00



[INSTITUTQUATREDIX.FR](https://www.institutquatredix.fr)



Ce webinaire est enregistré.



**Webinaire 4.10**

---

# L'engagement des salariés, facteur clé de réussite de la démarche RSO

**31 mai 2022**

# *Consignes*



Vos micros sont coupés.



Utilisez le chat pour poser vos questions.



# *Intervenants*

**Elodie Marchat**, Directeur de l'Institut 4.10

**Karine Ledru**, Consultante-formatrice RH et coach à l'Institut 4.10

**Flavien Thomas**, Gestionnaire de projet, référent RSO à la CPAM de Loire-Atlantique



# *Sommaire*

1. La démarche participative mise en place à la CPAM de Loire-Atlantique en matière de RSO

1.1 Le lancement d'un appel à projet RSO

1.2 L'installation d'une démarche durable

2. Notre dispositif de formations RSO

2.1 Un module d'e-learning d'acculturation

2.2 Un module en présentiel pour les chefs de projet RSO

3. Nos prochains événements

**1**



**La démarche participative mise  
en place à la CPAM de Loire-  
Atlantique en matière de RSO**



*Le lancement  
d'un appel à  
projet RSO*

# 2013, année de structuration du plan local RSO

## Un appel à projets pour nourrir le plan local

**Objectif** : rendre la démarche participative grâce à un appel à projet organisé autour de :

Un règlement

Un jury

Une enveloppe de 10 000€

Un plan de communication dédié : identité visuelle, visibilité intranet, affichage, relais manager...

8 projets déposés, 5 mis en œuvre avec 8 porteurs de projet

### Résultats

- Des projets visibles en interne, et en externe
- Une démarche locale RSO dynamique, des acteurs identifiés
- Un trophée RSO CNAM pour la démarche participative en 2014

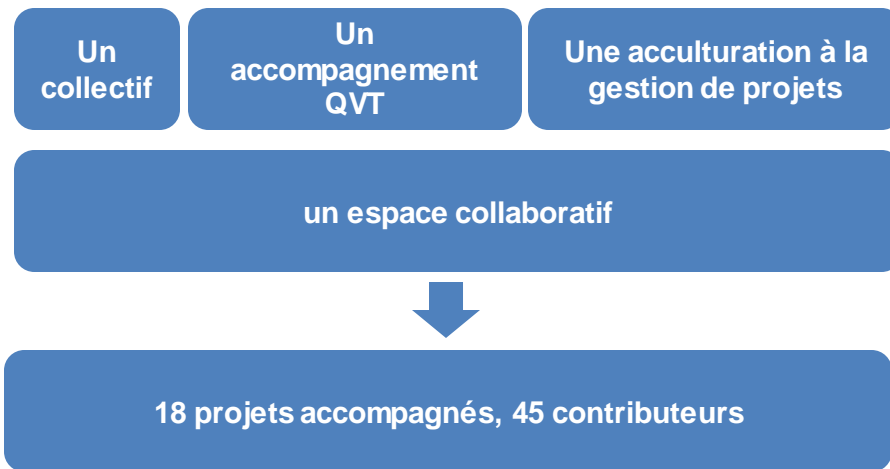




# 2017, incubateur de la QVT

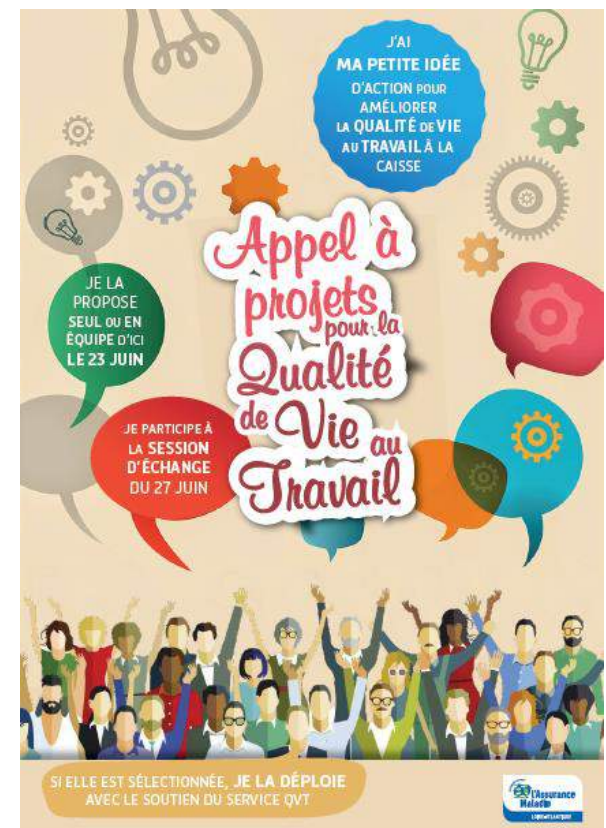
## Un dispositif décliné pour la démarche QVT

**Objectif** : impliquer plus largement les collaborateurs sur la QVT, les rendre acteurs de la démarche



### Résultats

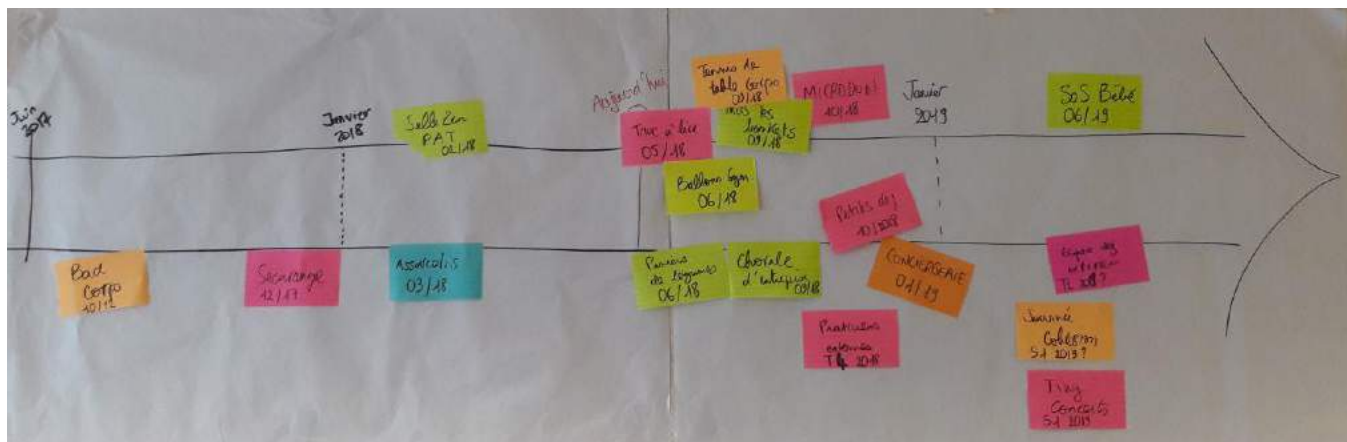
- Un dispositif plus attractif
- Une dimension plus collective
- Une responsabilisation des porteurs de projet



# Quelques enseignements

## Une densité de projets

- Un calendrier à organiser
- Des acteurs à coordonner
- Une diversité d'actions, tant sur les thématiques que sur la mise en œuvre



## Une dynamique à entretenir

- Des acteurs impliqués
- Une communication axée autour de la valorisation des initiatives
- Des projets intégrés au fil de l'eau

# Echanges





*L'installation  
d'une démarche  
durable*

# Les intérêts d'une démarche RSO participative



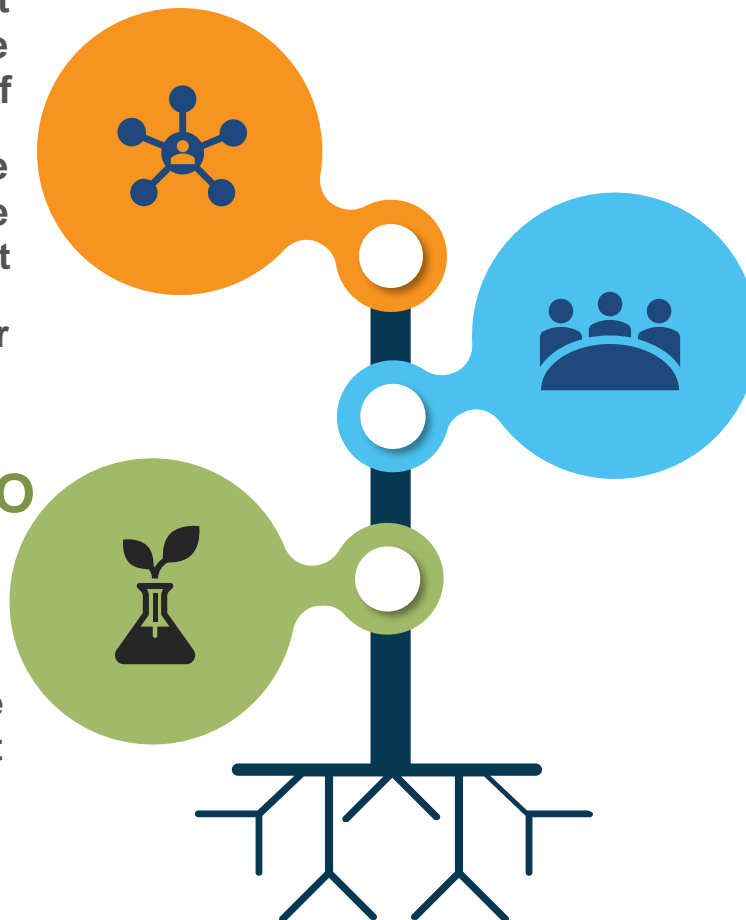
# Des avantages pour toutes les parties prenantes

## L'entreprise

- Une dynamique d'engagement qui profite à la culture d'entreprise, au collectif
- Une démarche qui favorise l'innovation, le décloisonnement
- Une marque employeur

## Le chef de projet RSO

- Une démultiplication des actions
- Une posture d'accompagnement
- Une meilleure identification de la démarche et de son appropriation par les collaborateurs



## Le porteur de projet

- S'inscrit dans un collectif de travail valorisant et responsabilisant
- Évolue dans un environnement en adéquation avec ses valeurs
- Acquiert de nouvelles compétences / cultive des softskills

# Echanges



2

**Nos formations RSO**



# Un dispositif rénové

- Dispositif à destination des chefs de développement durable devenu obsolète avec le nouveau référentiel RSO
- Demande de l'Ucanss de rénover la formation afin de permettre aux acteurs de la RSO d'acquérir les compétences nécessaires pour piloter les chantiers liés à la RSO



# Deux modules de formation distincts

- Un **module e-learning** d'acculturation à la Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) pour tous les salariés de la Sécurité sociale
- Un **module en présentiel** à destination des chefs de projet RSO

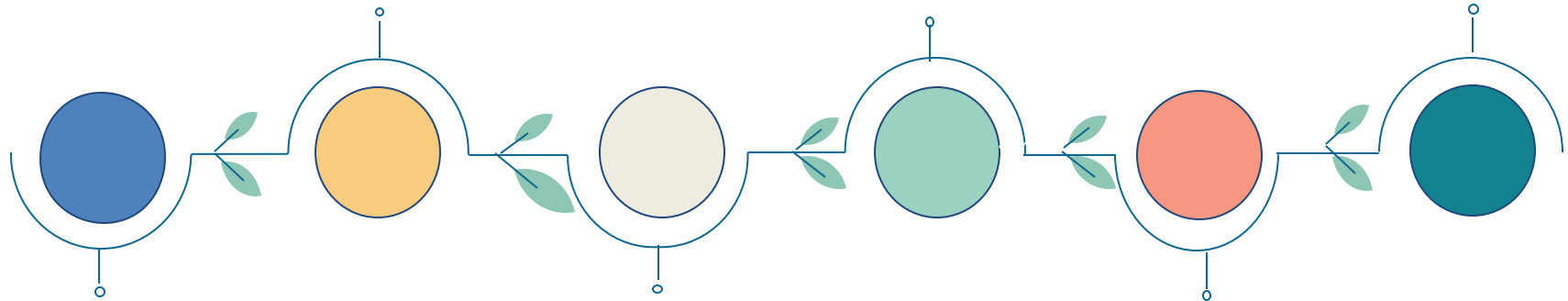


# Un module e-learning pour tous les salariés de l'Institution

SEQ 2 - Décrire les enjeux auxquels répond le référentiel RSO de la Sécurité sociale et les orientations prises pour y répondre

SEQ 4 - Identifier les outils en présence, leurs finalités et leur usage

SEQ 6 - Décrire les missions du chef projet RSO à la Sécurité sociale



SEQ 1 - Définir les notions clés et cadres de référence du référentiel RSO

SEQ 3 - Décrire la structure du référentiel RSO de la Sécurité sociale (engagements, enjeux, objectifs et indicateurs)

SEQ 5 - Identifier le rôle des acteurs de la RSO au sein de la Sécurité sociale

# Un module en présentiel pour les chefs de projet RSO

- Inscrire la mission de chef de projet RSO dans le cadre du **référentiel RSO** de la Sécurité sociale
- Mettre en place un **plan d'actions** en s'appuyant sur les techniques participatives et sur une méthodologie de **gestion de projet**
- Illustrer la **dimension pilotage** de la mission de chef de projet RSO au sein de son organisme grâce au témoignage d'un chef de projet RSO institutionnel



# Pour plus d'informations

## Nos formations

- [Les fondamentaux de la RSO à la Sécurité sociale](#)
- [Chef de projet RSO](#)

## Vidéo de présentation RSO



# Echanges



3

**Nos prochains évènements**

### Des webinaires RH réguliers

#### **Mardi 21 juin - 10h00**

- Webinaire sur la qualité de vie au travail, organisé dans le cadre de la Semaine de la QVT

#### **Septembre / Octobre**

- Le Co-développement
- Le Defusing

A la rentrée de septembre, une série de **4 webinaires** traitant du **Parcours client à l'Institut 4.10** :

Inscription, déploiement, facturation, certification ...



**LE REPLAY**



**La présentation du webinar  
disponible sur notre site internet  
Disponible jeudi 2 juin**



**Votre avis**



**Merci de prendre quelques  
minutes pour compléter  
l'évaluation de ce webinar**

