

Sensibilisation

## D'un rôle à l'autre : Reconnaître les salariés-aidants

Action de sensibilisation au quotidien d'un **salarié aidant**

Partenariat avec **Revertio**

Vivez une expérience immersive en réalité virtuelle dans le quotidien de Laetitia au travail et dans sa sphère privée



- Prendre conscience de l'existence du rôle de proche aidant et des impacts possibles dans la vie professionnelle.
- Identifier les multiples répercussions de l'aïdance dans la sphère professionnelle, personnelle et organisationnelle.



Tous les collaborateurs.



1 heure de sensibilisation  
Par groupes sur 0.5 jour ou 1 jour

Toutes ces actions peuvent être organisées en format intra pour vos équipes et dans votre entreprise

Cette offre d'accompagnement a été primée :

Lauréat 2025 / Catégorie : Aide aux aidants

Trophées de l'Assurance 2025



Scannez ce code et retrouvez-nous sur votre smartphone

Former, accompagner, conseiller les acteurs de la protection sociale



## Nous contacter



0 805 820 410



contactclient@institutquatredix.fr



www.institutquatredix.fr



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION  
ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

Institut 4.10 : 17-19, place de l'Argonne 75019 PARIS  
SIRET : 815 158 712 00092

Déclaration d'organisme de formation : 11 75 545662 75



# Accompagner les salariés aidants

## Les solutions pour former et sensibiliser tous les acteurs de l'entreprise

L'OCIRP et l'Institut 4.10 s'associent pour proposer aux entreprises un accompagnement adapté pour prendre en compte la situation des salariés aidants.

**OCIRP**  
Engagés pour l'autonomie!

institut  
**4.10**

## Formation

### Faire du soutien aux salariés aidants un levier de performance sociale

Formation des acteurs **RH et Directions** à la prise en compte de l'aidance

**Apprenez à identifier les enjeux, mobiliser les dispositifs et agir efficacement : la clé d'une entreprise engagée et performante.**



- Identifier les enjeux RH liés à l'aidance.
- Définir la notion d'aidant et citer les 3 dispositifs juridiques existants.
- Identifier les dispositifs présentés dans les accords de branche et d'entreprise.
- Identifier un plan d'action pour les aidants.
- Explorer les solutions possibles pour prendre en compte les salariés aidants dans l'entreprise.



Directions d'entreprise, responsables RH.



1 jour

## Formation

### Parler, partager, agir : la place des salariés aidants en entreprise

Formation des **salariés aidants** ou potentiels aidants

**Découvrez comment briser l'isolement !**

**Identifiez vos droits, mobilisez les ressources et trouvez des solutions concrètes pour allier vie professionnelle et situation d'aidance.**



- Définir la notion d'aidant.
- Identifier les dispositifs et aides accessibles.
- Connaître les ressources internes et les droits existants.



Salariés en situation d'aidance ou susceptibles de l'être.



0.5 à 1 jour

## Formation

### Proches aidants : les clés pour les managers

Formation des **Managers** pour mieux accompagner les salariés aidants

**Et si votre management faisait la différence pour les salariés aidants ? Repérez, accompagnez et agissez avec les outils concrets pour un leadership humain et efficace !**



- Identifier la réalité des salariés aidants.
- Savoir repérer les signaux faibles et dialoguer avec bienveillance.
- Connaître les aides existantes et adapter le management.
- Etre force de proposition pour mettre en place les accompagnements adaptés.



Managers de proximité, encadrants intermédiaires et stratégiques.



1 jour

## Formation

### Dialogue social et aidance : préparer les accords de demain

Formation des **négoceurs de branche et d'entreprise**

**L'aidance, un enjeu sociétal majeur à intégrer dans vos négociations sociales. Formez-vous pour maîtriser les dispositifs existants et négocier des solutions adaptées à votre branche ou entreprise.**



- Identifier le contexte sociétal de l'aidance.
- Maîtriser la notion d'aidant et les dispositifs juridiques existants.
- Identifier les mesures présentes dans les accords de branche et d'entreprise.
- Explorer les marges de négociation collective sur le sujet.
- Utiliser les outils et ressources mis à disposition par l'Institut 4.10.



Organisations syndicales de salariés et organisations patronales.



1 jour